

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ
по проекту закона Республики Казахстан «О внесении изменений и
дополнений в некоторые законодательные акты
Республики Казахстан по вопросам совершенствования безопасных
условий труда и защиты трудовых прав работников»

Законопроектом предусматривается внесение поправок в Предпринимательский кодекс Республики Казахстан, Трудовой кодекс Республики Казахстан и Кодекс «О здоровье народа и системе здравоохранения».

Наши комментарии касаются Трудового кодекса. Почти половина (16 из 35) предложенных изменений в Трудовой Кодекс связана с переименованием местных органов по инспекции труда в государственные инспекции труда. Мы не имеем замечаний касательно этого переименования. Однако, полагаем необходимым отметить одно концептуальное замечание по проекту закона.

касательно нового подпункта 1-1) статьи 26.

В случаях, когда выполнение работ или оказание услуг не предполагает создание трудовых связей, стороны могут заключить договор на основе гражданско-правовых положений. Такие договорные взаимоотношения регулируются нормами гражданского права. При этом, свобода заключения договоров гарантируется пунктом 2 статьи 2 Гражданского кодекса Республики Казахстан, который утверждает, что граждане и юридические лица имеют право самостоятельно формировать свои права и обязанности через договорные отношения и устанавливать любые условия договора, которые не противоречат закону.

Между тем, когда работа является регулярной и занимаемая должность присутствует в организационной структуре компании, то трудовое законодательство требует от работодателя оформление трудового договора. Признание договора ГПХ как трудового договора влечет последствия, установленные КоАП РК (ст.86-88).

В этой связи вышеуказанный подпункт предлагаем исключить.